



ประกาศโรงเรียนวัดด่านช้าง
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และเพื่อเป็นการรับรองภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

โรงเรียนวัดด่านช้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 2 จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. ด้านแผนอัตรากำลังและการสรรหา

ดำเนินการวางแผน และสรรหาบุคคล คนดี คนเก่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติหน้าที่/ภารกิจที่มอบหมายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1.1 การวางแผนอัตรากำลัง

1) จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

2) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องเกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด

1.2 การสรรหา

1) การบรรจุ ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสถานศึกษาหรือช่องทางอื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

2) ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

2. ด้านการพัฒนา

ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/กระทรวงศึกษาธิการ/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 2

3. ด้านขวัญและกำลังใจ

3.1 ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน/เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ตามแนวปฏิบัติ ระยะเวลา หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

3.2 ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

3.3 ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะโดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4. ทุกกลุ่มภารกิจต้องให้ความร่วมมือในการบริหารทรัพยากรอย่างเป็นระบบ แจ้งบุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถานศึกษา

5. ผู้บังคับบัญชาหมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2565



(นางปวีณา พิสิทธิ์)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดด่านช้าง